

**ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ**

**"ДРУГИ ОКТОБАР"**

Број: 1792/8-2016

19.12.2016. Године

**ВРШАЦ**

**ДОДАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ И ПОЈАШЊЕЊА У ВЕЗИ СА ПРИПРЕМОМ ПОНУДЕ  
у поступку јавне набавке мале вредности услуге- Уступања људских ресурса од стране  
привредних друштва за обављање послова код Наручиоца  
број ЈНМВ 2.1/2016-1792**

Поводом захтева за додатним информацијама и појашњењем од 16.12.2016. године, а у вези са припремањем понуде у поступку јавне набавке мале вредности услуге - Уступања људских ресурса од стране привредних друштва за обављање послова код Наручиоца, број ЈНМВ 2.1/2016-1792, сходно члану 63. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“, бр.124/12, 14/15 и 68/15, у даљем тексту. ЗЈН), објављујемо следеће додатно појашњење:

**Питање заинтересованог лица:**

"У вези постављеног додатног услова за кадровски капацитет, указујемо да је исти у супротности са одредбама члана 76 Закона о јавним набавкама, у прилог чега наводимо више решења Републичке комисије за заштиту права која је заузимала став по том питању. Имајући у виду да Закон о раду изједначава рад у радном односу и рад ван радног односа, пре свега указујемо да Наручилац не може да тражи да понуђач у моменту подношења има запослених 53 лица. Оно што наручилац може да тражи јесте изјава да ће, у случају да му буде додељен уговор, обезбидти тражена лица, а као заштиту наручилац може да захтева средство обезбеђења за добро извршења посла. Такође, указујемо на то да Агенције за запошљавање немају на свом списку запослених лица која нису ангажована, што значи да у случају добијања посла Агенције врше селекцију кадрова из своје базе и распоређују их на потребне позиције. Доказ који тражите – Изјава је у потпуности неадекватан доказ, јер ниједна Агенција нема 53 особе којима исплаћује зараду и доприносе, а да та лица нису већ негде ангажована. Дакле, потписивањем изјаве свака Агенција може да потврди да располаже лицима, али то су лица која већ раде тако да ова изјава и није и не може да буде доказ кадровског капацитета. Због свега наведеног, молимо Вас да измените конкурсну документацију и то у погледу врсте радног ангажовања и у погледу момента када Агенције треба да располажу овим лицима. Тренутно сачињена конкурсна документација без сумње фаворизује одређеног понуђача, самим тим дискриминише остале и у супротности је са начелима јавних набавки."

**Одговор Наручиоца:**

Наручилац остаје при условима из конкурсне документације, будући да је предмет јавне набавке - Уступања људских ресурса од стране привредних друштва за обављање послова код Наручиоца.

Наиме, потребе Наручиоца су запослени по основу радног односа, а не рада ван радног односа, као нпр. Уговор о делу за који Наручилац није у обавези да примењује одредбе Закона о јавним набавкама на основу члана 7 став 12. (Члан 7. Одредбе овог Закона наручиоци не примењују на: 12) заснивање радног односа и рад ван радног односа у смислу Закона којим се уређују права, обавезе и одговорности из радног односа, односно по основу рада, осим уговора о делу. У случају закључења уговора о делу који имају за предмет самостално извршење одређеног интелектуалног посла из области науке или просвете или обављање уметничке или друге делатности из области културе, у складу са законом, а чија појединачна вредност није већа од 12.000.000 динара, укључујући и порезе и доприносе, на годишњем нивоу, односно за период важења уговора ако је период важења уговора дужи од годину дана, не примењују се одредбе овог закона).

Понуђач мора имати минимум 53 запослена по основу радног односа у моменту подношења понуда, као доказ да стварно располаже кадровским капацитетом који је тражен и тиме показује озбиљност и спремност у реализацији предметне набавке. Такође изабрани понуђач је у обавези да након закључења уговора, а у року од 2 дана од дана пријема писменог захтева Наручиоца, обезбеди све или одређене извршиоце па самим тим ако их већ нема код себе запослене, неће бити у могућности да изврши уговорну обавезу.

**КОМИСИЈА ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ**